FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Alberto Bacchi

Nazionalità italiana

Data di nascita 09/02/1965

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a) 01.01.2000 ad oggi:_Direttore Struttura Complessa Sistemi Informativi Aziendali_ASST di Lecco (ex Azienda Ospedaliera della provincia di Lecco).
Ruolo nell'organigramma aziendale_Staff Direzione Amministrativa
L'attività manageriale/gestionale è principalmente rivolta:

1. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO: supporto strategico alla Direzione Generale nella definizione della programmazione, nonché dei processi aziendali in ambito organizzativo e relativa gestione e attuazione, in qualità di project management, di innovazione strategica attraverso la diretta responsabilità delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate con conseguente traduzione, a livello organizzativo e gestionale, degli indirizzi programmatori strategici versus dipartimenti;
2. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE/FINANZIARIE: redazione e attuazione del budget degli investimenti, nonché spese correnti in ambito delle infrastrutture afferenti alla Struttura di governo;
3. GESTIONE RISORSE STRUMENTALI/TECNOLOGICHE: definizione capitolati/partecipazione a commissioni aggiudicatrici dedicati all'acquisizione di sistemi informativi (hardware/software), e diretta gestione, coordinamento e mantenimento degli stessi (sanitari e amministrativi) ANCHE al fine di garantire la corrispondenza regionale sistema SISS attraverso l'erogazione del supporto diretto alle SS.CC dell'Azienda per la realizzazione del piano annuale;
4. ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE: gestione innovazione strategica IT al fine di garantire un corretto flusso di comunicazione tra/con gli attori partecipanti al processo di cura, nonché promozione e supporto all'introduzione e allo sviluppo di nuove attività e nuovi modelli organizzativi coerenti con lo sviluppo strategico aziendale.

Fattori produttivi controllati direttamente

3. fatturato euro 4.500.000,00.
4. n. personale (Full Time Equivalent) 13.

Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti

ANNO 2000 partecipazione alla sperimentazione progetto CRS-SISS Regione Lombardia come responsabile a livello aziendale.

ANNO 2005 progetto UNIFICAZIONE SPORTELLI DI FRONT OFFICE (modalità di accoglienza e accettazione del cliente/paziente)_ORIENTAMENTO AL CLIENTE

RISULTATO AZIENDALE: uniformità del processo di accoglienza/accettazione dei clienti/pazienti ambulatoriali dei Presidi Territoriali afferenti all'Azienda attraverso lo studio, la progettazione, l'attuazione, l'implementazione e il governo della piattaforma software "CUP" al fine di migliorare la qualità di risposta aziendale alle domande di salute dello stakeholder di riferimento.
RISULTATO REGIONALE: ottimizzazione dei flussi attraverso la piattaforma regionale dedicata alla prenotazione delle prestazioni al fine di garantire al cittadino un servizio di prenotazione efficace ed efficiente.

ANNO 2008_progetto NET C@RD_CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA
RISULTATO AZIENDALE: ottimizzazione dei processi amministrativi di accoglienza pazienti stranieri in Azienda.
RISULTATO REGIONALE: miglioramento flussi clinico/amministrativi dei pazienti appartenenti alla CEE.

ANNO 2010_progetto IPAC (il Paziente al centro)_ORIENTAMENTO AL RISULTATO
RISULTATO AZIENDALE: studio, progettazione e costruzione di un sistema unico di gestione della documentazione clinica per la raccolta delle informazioni utili ai professionisti coinvolti nel processo di cura, al fine della sistematizzazione delle informazioni relative ai clienti/pazienti.
RUSULTATO REGIONALE: costituzione substrato portante per il progetto di dematerializzazione a cura di RL così come evidenziato dalle DGR "Regole di Sistema".

ANNO 2011_progetto IPAC II: meno carta più valore_ANALISI E SINTESI (PROBLEM SOLVING)
RISULTATO AZIENDALE: implementazione progetto IPAC (anno 2010) con conseguente dematerializzazione dei flussi documentali clinici.
RISULTATO REGIONALE: concorrere alla gestione dei documenti facenti parti del fascicolo sanitario elettronico mediante l'attivazione di un sistema unico a livello aziendale.
RISULTATO NAZIONALE: riconoscimento, a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dell'eccellenza lombarda nella sezione di concorso sanità categoria dematerializzazione dei flussi documentali.

ANNO 2011/2012_progettazione, acquisizione e implementazione sistema di storage gestione CLOUD privato aziendale._AUTONOMIA GESTIONALE
RISULTATO AZIENDALE: accesso on demand sui server centrali aziendali.
RISULTATO REGIONALE: vincitore per l'innovazione per la Pubblica Amministrazione da parte del Politecnico di Milano-Dipartimento di ingegneria gestionale (28.06.2012).

ANNO 2014/2015_progettazione, acquisizione e implementazione sistema di per completa dematerializzazione del ciclo passivo del sistema di fatturazione:
RISULTATO AZIENDALE: miglioramento dei tempi di pagamenti e completa dematerializzazione del flusso.

ANNO 2014/2015_RIS-PACS (primo in CLOUD)_CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA
RISULTATO AZIENDALE: dematerializzazione del flusso di gestione del cliente/paziente in ambito radiologico/cardiologico/gastroenterologico/medicina nucleare. Tale progetto tende alla riduzione della degenza media a livello di singole strutture in relazione ad una ottimizzazione delle informazioni cliniche a livello dipartimentale.
RISULTATO REGIONALE: concorrere alla riduzione dei costi diretti di gestione e costi indiretti sulle entrate.

ANNO 2016/2018_progettazione, implementazione e migrazione con società LISPA dei sistemi aziendali al Datacenter Regionale sistema di storage gestione CLOUD AUTONOMIA GESTIONALE
RISULTATO AZIENDALE: accesso on demand sui server centrali aziendali.
RISULTATO REGIONALE: ottimizzazione delle risorse con condivisione di Datacenter a livello PA.

In questo periodo ho partecipato come componente in diverse commissioni per acquisizione di sistemi informativi sia in acquisto che come service e per assunzione

del personale tecnico/amministrativo a livello aziendale
Le ultime esperienze sono le seguenti:

Presidente della commissione di aggiudicazione del sistema aziendale RIS-PACS Azienda ospedaliera della Provincia di Lecco.

Partecipante come componente nella commissione di aggiudicazione del sistema CUP-Cartella ambulatoriale presso IRCSS S.Matteo Pavia.

Presidente della commissione di aggiudicazione del sistema regionale per la gestione delle risorse umane delle Aziende Sanitarie Regionali.

Sono inserito in alcuni gruppi ristretti di Regione Lombardia per la definizione di specifiche per l'acquisizione di sistemi a livello regionale quali il RIS-PACS e la gestione documentale.

Dal 3 febbraio 1999 al 31 dicembre 1999 Dirigente responsabile del Servizio Informativo (struttura con valenza apicale) Azienda Ospedaliera "Ospedale di Lecco"

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASST di Lecco

• Tipo di azienda o settore

Azienda Socio Sanitaria Territoriali

• Tipo di impiego

Direttore della Struttura Complessa "Sistemi Informativi Aziendali"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Diploma di Maturità Scientifica presso il Collegio Arcivescovile A. Volta di Lecco.
- Laurea in Ingegneria Elettronica conseguita presso il Politecnico di Milano (1993).
- Tesi svolta presso il reparto di Cardiologia dell'Ospedale di Lecco (USSL 16) riguardante software di archiviazione dati-immagini esame ventricolografico.
- Esame di Stato superato nella seconda sessione relativa all'anno 1993.
- Attività formativa
    - "Il capitolato speciale per l'acquisto di sistemi informatici delle pubbliche amministrazioni". Milano 12.13.14/04/2000 presso SDA Bocconi Milano.
    - "Corso di Formazione manageriale per direttori generali, sanitari, amministrativi e sociali di azienda sanitaria" Milano, dal 09/03/2004 al 15/07/2004 (IREF) c/o SDA BOCCONI Milano con punteggio finale di 97/100. Il certificato di Formazione Manageriale è stato conferito con decreto dell'Assessore alla Sanità della Regione Lombardia n° 1448 del 4 febbraio 2005.
    - "Potenziamento delle Competenze dei Dirigenti Amministrativi" Milano anno 2008 Corso I.R.E.F.
    - Tutorship a supporto dell'assessment del Sistema Informativo e della definizione delle strategie di evoluzione dei sistemi. (anno 2009)
    - Corso di formazione Manageriale (dal bisogno organizzativo all'obiettivo) in outdoor (anno 2010)
    - CLOUD, BIG DATA, IOT.... ALCUNI CASI REALI (25.11.2015)
    - IL RISCHIO DELL'OUTOSOUCING (14.12.2015)
    - SEMINARIO: WEB 2.0 SOCIAL WEB REPUTATION (17.11.2016)
    - INDUSTRY 4.0 - Quali sfide e quali opportunità per le aziende del future (02.12.2016)

- SEMINARIO: SICUREZZA E PRIVACY DALLA A ALLA W (13.02.2017)
- Convegno streaming: Per una informatica etica, ecosostenibile, equa (07.04.2017)
- BUSINESS CONTINUITY NELLO STUDIO PROFESSIONALE E NELLE PICCOLE REALTA' (16.11.2017)
- CERT'ing (20.11.2017)
- BIG DATA OGGI NON SOLO BUSINESS INTELLIGENCE (23.11.2017)
- IL GDPR 679/2017 (04.12.2017)
- PIANO INDUSTRIA 4.0 - (pen) ultima possibilità (14.12.2017)
- PROJECT MANAGEMENT (02.03.2018)
- Introduzione all'analisi dei Big Data e all'Intelligenza Artificiale (03.2018-05.2018)
- BIM BUILDING INFORMATION MODELLING (29.11.2018)
- DEONTOLOGIA E CONSIGLI DI DISCIPLINA, RESPONSABILITA' CIVILE E ASSICURAZIONE (13.12.2018)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA **Italiano**

ALTRE LINGUE

Inglese

• Capacità di lettura	Discreta
• Capacità di scrittura	Discreta
• Capacità di espressione orale	Discreta

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

BUONE

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

L'attività svolta in un sistema complesso, ha sviluppato competenze organizzative quale sommatoria delle attività tecniche professionali specifiche, nonché gestionali e manageriali, nonché buone competenze in ambito clinico-amministrativo supportate dai relativi processi orizzontali.

La partecipazione al corso IREF (Corso di Formazione manageriale per direttori generali, sanitari, amministrativi e sociali di azienda sanitaria) mi ha permesso di sviluppare una formazione sulla gestione di un azienda sanitaria nel suo complesso anche in relazione alle politiche sanitarie stesse.
Sono stato iscritto nell'elenco degli idonei a Direttore Generale di Aziende sanitarie

della Regione Lombardia.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Ottime

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

CITTA' LECCO

DATA. 20/02/2019

NOME E COGNOME

ALBERTO BACCHI